

健康与安全政策





1 本政策的目的

激励人们健康向上的意义远远超过一份职业本身的意义。健合集团 (H&H Group) 投身于伟大的事业, 发挥我们的影响力, 使我们个人、我们的社区和我们周围的世界变得更健康和更快乐。我们重视人、激情、勇气、合作、信任、健康和快乐。我们致力于为所有团队成员、访客、承包商和所有业务合作第三方提供安全可靠的工作环境。

本政策是健合集团为实现健康与安全的目标而采取的系统性方法的概述。其中包括主动识别和控制危险, 采取预防性维护措施并对工厂和工作场所进行检查, 明确健康和安全管理责任并对承包商提供保障, 在紧急情况下, 为保护员工、工作场所和业务做出响应, 事故、伤害和险兆事件的报告、记录和调查, 伤害管理和复工, 以及安全工作体系文件等内容。

在健合集团, 员工至关重要, 员工的健康、安全和福祉是我们价值观的核心。我们致力于为团队成员提供安全的工作场所, 使其快乐、健康地成长。

虽然在不同的业务运营国家中, 对于健康和安全所承担的法定义务各有不同, 但我们对于团队成员、承包商和工作参与人员的身心健康和长期福祉都同样重视。因此, 我们投入资金创建安全的工作环境, 并将健康和要素纳入我们的各个运营环节。

以下签署的“健康与安全政策声明”, 涵盖了健合集团健康与安全政策的精髓, 适用于在健合集团的所有场所进行展示。

《健康与安全政策声明》

适用于所有健合集团的所有现场/场所

健合集团致力于确保为所有团队成员、访客、承包商和参与我们业务的任何第三方提供安全可靠的工作环境。

健合集团关于确保安全、可靠和健康的工作环境的主要承诺是：

- 提供和维护安全的工厂和工作体系
- 提供信息、指导、培训和监督，使团队成员能够安全地工作
- 鼓励管理层和团队成员之间的协商与合作
- 准确及时地报告和记录所有伤害和事故
- 提供预防性和主动性的健康和福祉计划
- 将危险识别和补救措施作为一项预防性策略
- 持续改善我们的健康和安全评分
- 遵守所有相关法律、行为规范和安全工作准则

责任

健合集团行政领导团队认可公司对于健康与安全绩效的总体责任，并支持每位管理层代表在其管理控制领域担负起实施本政策的责任。

这些责任包括：

- 提供安全的工作场所并进行维护
- 确保实施所有有关健康与安全的政策与程序
- 积极推动并参与这些政策与程序的实施
- 提供资源以实现其对于健康与安全的承诺
- 面临健康与安全挑战时做出积极主动的快速反应

团队成员将确保其：

- 遵守所有有关健康与安全的政策与程序
- 识别并报告所有危险情况，并以不伤害自己或他人的方式工作
- 确保报告所有伤害和险兆事件

健合集团董事会和行政领导团队认为，员工是我们最重要的资源，员工的健康、安全和福祉是我们价值观的核心。为团队成员提供安全的工作场所，使其快乐、健康地生活工作，是我们的梦想。

批准



首席执行官Laetitia Garnier

09.08.2019

日期

2 本政策的应用

2.1 本政策适用于哪些范围？

本政策适用于：

- 健合集团及受其管理的所有子公司和关联公司；
- 健合集团的所有董事、高级职员和团队成员（**团队成员**包括临时或合同制工作人员和顾问在内）；

每位团队成员都有责任遵守本政策的规定。

每位经理都必须向团队成员传达本政策的内容，并确保所有向其报告并在其责任范围内的团队成员理解并遵守本政策的规定。

董事会对本政策提供支持。行政领导团队对“健康和安全政策”做出承诺，并负责本政策的全面实施。

3 与本政策相关的问题

如有关于本政策及其应用的任何问题，请联系：

- 您的经理；或者
- 员工与文化商业伙伴；或者
- 健康和安全经理。



4 政策

4.1 政策

健合集团健康与安全系统性方法的支持性文件有：标准操作程序 (SOP)、工作说明 (WI)、在线内部平台，如健康与安全 Swikipedia 页面 (美国、澳大利亚、新西兰、英国、意大利)、表格和配套文件 (包括现场安全规则和许可证) 的支持。经与团队成员和现场健康与安全委员会协商后，制定并提供了具体的健康与安全培训，并在我们即将开发完成的“学习管理系统”中存档。

我们采用的健康与安全系统性方法使我们能够达到并高于 GRI 可持续发展报告标准 (GRI 标准) 中关于管理方法 (GRI 103) 通用标准的要求，以及健合集团可持续发展报告中所规定的伤害报告披露 (GRI 403) 的报告要求。

标准操作程序涉及健合集团“健康与安全管理体系”的七个关键要素：

SP-19-03 健康与安全风险管理：健合集团“健康与安全危险管理”计划旨在识别整个工作场所存在的危险。所有已识别出的危险都经过风险评估，并通过对控制等级加以考量来确定控制措施，由业务部门确定可接受的风险水平，并采取风险缓解方法来实现这一目标。实施后，对控制措施进行监控和审查，以确保不超出可接受风险水平的范围。安全风险管理是一个持续的过程，并且其中包括对施工现场控制措施的监测和审查。

SP-19-02 健康与安全责任与职能：对健合集团所有团队成员的具体健康与安全责任做出了定义。虽然健康与安全人人有责，但董事总经理、执行董事、雇主代表、健康与安全委员会成员、经理、主管、团队领导、健康与安全经理以及风险与合规经理等角色，须各自承担起具体的职责。

SP-01-09 事故管理：该要素对事故、事件和险兆事件报告的过程进行管理。可以通过“事件跟踪程序” (在线 Jira 软件平台) 或后附表单 (适用于无法访问在线跟踪程序的区域) 来完成。其中包括事件报告和调查、急救，并涉及需要向法定机构提交的报告。

SP-19-05 承包商管理：“健合集团承包商管理”要素确保在现场工作的承包商有能力并且能够以合法和安全的方法完成任务。这一要素可确保承包商拥有所需的保险、技能、许可证和合规设备，采用可以最大限度地降低自身和健合集团团队成员风险的方法来完成需要完成的任务。其中包括持有高空作业和高温作业许可证，并要求在工作开始前进行工作安全分析和归纳。

SP-19-06 紧急响应：该要素对健合集团在各种紧急情况下的应对方法进行了描述，提供健合集团在其管控的所有现场和场所的警报和消防服务的维护和测试、疏散方法以及团队成员在紧急控制情况下的参与方法。

SP-19-07 复工计划，包括伤害管理、高质量医疗服务的提供、对复工协调员的支持与指导和培训、对有关各方提供的沟通记录和文件的进行，以获得可适用于任何受伤团队成员的基准性结果。

SP-19-08 入场培训：健合集团入场培训计划确保所有员工、访客、团队成员和承包商在进入我们的工作场所之前接受培训。其中涵盖了我们的现场规则、文化、交通管理计划、设施、应急管理、危险和事故报告以及相关信息所在位置等内容。

4.2 被禁止的行为有哪些？

健合集团的团队成员不得：

- 因其行为或不作为使自己或其他团队成员、承包商或访客的健康与安全受到威胁。
- 故意或随意干扰、滥用工作场所为健康、安全和福祉的目的而提供的任何物品。

4.3 定义

工厂	生产车间、工厂，也包括任何工作及生产环境中的机械、设备、器械、用具、工具及其任何组件。
工作体系	一种工作方式，可以最大限度地降低相关工作任务中的风险水平。
协商	寻问并考虑团队成员的意见和看法
危险	任何可能对人员、工厂、设备财产或环境造成伤害的因素。
事故	已经发生的危险情况。
伤害	因伤损失工时 (LTI) - 由于受伤而导致工作被完全移交； 因伤使工作受限 (RWI) - 由于受伤而导致正常职责被修改，从而削弱该团队成员的能力 因伤就医 (MTI) - 需要到医疗机构接受治疗 因伤急救： 因伤而在工作场所由急救人员施以救治。
风险	风险是指“不确定性对目标的影响”。可能是积极影响也可能是消极影响。根据所发生情况的概率和所发生情况的影响对风险进行评估。
补救措施	纠正、控制或改善所识别到的危险情况。
安全	无风险。
安全工作指南	关于已知或得到认可的工作任务执行方法的指南。
立法	由政府或领导机构颁布的法律。
行为规范	就如何遵守法律规定的一般职责或具体职责提供实务指南的文件。

5 沟通和培训

健合集团旨在确保所有团队成员(包括新团队成员)了解并理解本政策的内容。“健康与安全政策声明”配套性文件将由健合集团首席执行官签署,并在健合集团所有工作场所中的显著位置予以展示。

所有经理必须确保其团队成员了解健康与安全方面的规定,并要求每位团队成员阅读本政策。政策内容应可通过本地在线政策数据库获取。主要团队成员将接受定期培训,以确认确保其理解本政策的内容并遵守其中的规定。

6 关于违反政策的规定

健合集团对违反本政策的行为采取零容忍的态度。如有违反本政策的行为,将受到纪律处分,直至被解雇。

健合集团对任何涉嫌或疑似违反本政策的行为开展调查时,团队成员必须全面且毫不隐瞒地予以配合。不予配合或不提供真实信息也属于违反本政策的行为。

7 报告

如果您发现任何危险、事件、险兆或受伤的情况,可以向以下人员报告:

- 您的经理
- 您的健康与安全代表或委员会成员
- 你所在驻地的健康与安全经理
- 你所在驻地的人才与发展部伙伴
- 通过“事件跟踪程序”或表格提交





8 配套文件

健合集团已编写以下文件以及一份“健康与安全政策声明”作为本政策的配套文件。

文件编号	标题
SP-19-02	健康与安全责任与权限
SP-19-03	健康与安全危险管理
SP-01-09	事件管理
SP-19-05	承包商管理
SP-19-06	紧急响应
SP-19-07	复工计划
SP-19-08	入场培训

9 附录

编号	标题
1.	健康与安全政策声明

10 政策批准和文件修订历史

文件编号	批准	发布原因
TP-06-01-01		新文件